

Datenschutzerklärung für Bewerber

Einleitung

OpenText erfasst und verarbeitet personenbezogene Daten zu unseren Bewerbern, um das Einstellungsverhältnis zu verwalten. OpenText hat sich einer transparenten Kommunikation bezüglich unserer Erfassung und Nutzung der Informationen sowie der Erfüllung unserer datenschutzrechtlichen Aufgaben verpflichtet.

Für die Zwecke dieses Dokuments:

- „Bewerber“ bezeichnet potenzielle, gegenwärtige und ehemalige Bewerber um eine Anstellung bei oder Beauftragung durch OpenText.
- bezeichnet der Begriff „OpenText“ alle Konzerngesellschaften von OpenText.

Diese Mitteilung ist nicht Teil eines Arbeitsvertrags oder anderer Dienstleistungsverträge. Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit aktualisieren.

Diese Informationen erfassen wir

OpenText erfasst und verarbeitet eine Reihe von Informationen über Sie als Bewerber. Dies umfasst regelmäßig Folgendes, sofern gemäß anwendbarem Recht zulässig:

- Ihren Namen, Adresse und Kontaktdaten, einschließlich Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Einzelheiten zu Ihren Qualifikationen, Kenntnissen, Erfahrungen und Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnissen in der Vergangenheit;
- die Tatsache, falls von Ihnen angegeben, ob Sie eine Behinderung haben, für die wir während des Einstellungsverfahrens geeignete Anpassungen vornehmen müssen;
- Informationen über Ihre Arbeitsberechtigung in einem Land, in dem OpenText Sie als Bewerber berücksichtigt;
- Gehaltsvorstellungen;
- Ihr Bild und Aufzeichnungen Ihrer Gebäudezutritte (einschließlich Videoüberwachungsmaterial), falls Sie OpenText-Gebäude betreten; und
- Bilder oder Fotografien, die Ihrem Lebenslauf beigefügt oder anderweitig von Ihnen bereitgestellt werden.

Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung Informationen über Ihre Familie oder andere Dritte zur Verfügung stellen als Teil Ihrer (z. B. Notfallkontakte oder Referenzgeber), müssen Sie die jeweiligen Personen darüber informieren, dass Sie uns Ihre personenbezogenen Daten mitteilen, und sie über die Angaben in dieser Erklärung unterrichten, bevor Sie uns solche Informationen weiterleiten.

OpenText kann auf verschiedene Weisen personenbezogene Informationen in Bezug auf Beurteilungen von Fähigkeiten und/oder Kompetenzen erfassen. Informationen könnten zum Beispiel in Bewerbungsformularen, Ihrem Lebenslauf enthalten sein oder durch Gespräche (persönlich, am Telefon oder per Video) oder andere Beurteilungsformen, zu denen gegebenenfalls auch Online-Tests zählen, erfasst werden.

Informationen werden an verschiedenen Orten sicher aufbewahrt, unter anderem in Ihren Bewerbungsunterlagen innerhalb unserer Personalsysteme (HR) und in anderen Informationstechnologiesystemen (IT) (einschließlich E-Mail). In einigen Fällen können auch Aufzeichnungen in Papierform in HR-Akten aufbewahrt werden.

Diese Informationen erhalten wir von Dritten

OpenText kann personenbezogene Informationen zu Ihrer Person von Dritten erhalten, zum Beispiel Referenzen, die von ehemaligen Arbeitgebern ausgestellt werden, Informationen von Anbietern von Hintergrundprüfungen sowie Informationen aus Strafregisterprüfungen, sofern diese erforderlich und in Ihrem Wohnsitzland gesetzlich zulässig sind. OpenText fordert Informationen von Dritten nur an, sobald Ihnen ein Arbeitsplatzangebot unterbreitet und dieses von Ihnen angenommen wurde; OpenText informiert Sie vor einer solchen Informationsanfrage.

So nutzen wir Ihre Daten

OpenText verarbeitet personenbezogene Informationen gemäß einer Kombination von Rechtsgrundlagen: Ihre Zustimmung, für die Erfüllung eines Vertrags (einschließlich vorvertraglicher Maßnahmen) und/oder, weil OpenText während des Einstellungsverfahrens und bezüglich der Aufbewahrung von Aufzeichnungen zu dem Verfahren ein berechtigtes Interesse hat. Die Verarbeitung von Informationen von Bewerbern ermöglicht es OpenText, das Einstellungsverfahren zu verwalten, die Eignung eines Bewerbers für eine Stelle oder Beauftragung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. OpenText muss außerdem Informationen der Bewerber verarbeiten, um auf Rechtsansprüche zu reagieren und diese abzuwehren.

OpenText kann bei US-Bewerbern besondere Kategorien von Informationen verarbeiten, zum Beispiel Informationen zur ethnischen Herkunft, sexuellen Orientierung oder Religion oder Überzeugung, um diese an das Office of Federal Contract Compliance Programs (OFCCP) weiterzuleiten, falls dies gesetzlich erforderlich ist. Die Übermittlung dieser Informationen ist optional und diese werden nicht für Einstellungsentscheidungen verwendet. Außerdem können wir Informationen dazu erfassen, ob bei Bewerbern Beeinträchtigungen vorhanden sind, um geeignete Anpassungen für Bewerber vorzunehmen, die uns mitgeteilt haben, dass bei ihnen eine Behinderung vorhanden ist.

Bei einigen Funktionen ist OpenText verpflichtet, Informationen zu strafrechtlichen Verurteilungen und Delikten anzufordern.

Diese Personen haben Zugang zu Ihren Informationen

Ihre Informationen werden zu Einstellungs Zwecken intern bei OpenText weitergegeben. Dies umfasst Mitglieder der Personalabteilung und des Rekrutierungsteams, mit der Durchführung von Vorstellungsgesprächen betraute Mitarbeiter, die am Einstellungsverfahren beteiligt sind, Vorgesetzte in dem Geschäftsbereich, wo eine offene Position besteht, und IT-Mitarbeiter, falls ein Zugriff auf die Informationen für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese können auch verbundene Unternehmen von OpenText und deren Lieferanten sein, die in unserem Auftrag tätig sind, soweit dies für

die Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens nötig ist. OpenText teilt Ihre Informationen keinen Dritten mit, es sei denn, Ihre Bewerbung um eine Einstellung oder Beauftragung ist erfolgreich und Ihnen wird eine Einstellung oder Beauftragung angeboten oder es besteht eine anderweitige gesetzliche Verpflichtung hierzu.

Wir teilen Ihre personenbezogenen Informationen Dritten mit, wenn dies aus Rechtsgründen erforderlich ist. Dies könnte zum Beispiel die Beantwortung von Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden umfassen, die in Bezug auf OpenText regulatorische Funktionen erfüllen oder zuständig sind, oder um mit Strafverfolgungsbehörden zusammenzuarbeiten. In einigen Fällen geben wir Ihre personenbezogenen Informationen gegebenenfalls weiter, um unsere, Ihre und die Rechte und Vermögenswerte unserer verbundenen Unternehmen oder anderer Parteien zu schützen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten anderen Parteien mitteilen, einschließlich professioneller Berater wie Banken, Versicherungsgesellschaften, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und Buchhalter.

Außerdem können wir bei Umstrukturierungen, Fusionen, einem Verkauf, für Joint Ventures, Abtretungen, Übertragungen oder sonstigen Veräußerungen aller oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder Aktien (einschließlich im Zusammenhang mit einem Insolvenzverfahren oder ähnliche Verfahren) Ihre personenbezogenen Informationen Dritten gegenüber offenlegen oder an diese übermitteln.

So geben wir Ihre Informationen weiter

OpenText kann persönliche Informationen an seine verbundenen Unternehmen und in unserem Auftrag tätige Lieferanten weiterleiten, wenn dies für die Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. OpenText, seine verbundenen Unternehmen und/oder die Dienstleister sind gegebenenfalls in Ländern außerhalb Ihres Wohnsitzlandes ansässig. Die Übermittlung in andere Länder erfolgt gemäß Datenschutzgesetzen (sofern diese Anwendung finden); dies kann eine Angemessenheitsentscheidung oder geeignete Garantien beinhalten. Geeignete Garantien können Folgendes umfassen: Abschluss der von der Europäischen Kommission genehmigten EU-Musterklauseln durch OpenText und Dritte.

So schützen wir Ihre Informationen

OpenText verfügt über technische und organisatorische Maßnahmen, um die Verfügbarkeit, Integrität und Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Informationen zu schützen. Darüber hinaus schützen wir durch physische und logische Zugangskontrollsysteme, die zu einer Reihe von entsprechenden Maßnahmen gehören, Personen und Vermögenswerte, um Sicherheitsstandards und Vertragspflichten einzuhalten.

So lange bewahren wir Ihre Informationen auf

Führt Ihre Bewerbung um eine Einstellung oder Beauftragung nicht zum Erfolg, bewahrt OpenText Ihre Informationen in der Regel für 12 Monate nach dem Ende des jeweiligen Einstellungsverfahrens. Wenn Sie uns erlauben, Ihre personenbezogenen Informationen in unseren Aufzeichnungen aufzubewahren, speichern wir Ihre Informationen für weitere 12 Monate, um diese bei künftigen offenen Stellen oder Aufträgen zu berücksichtigen. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden Ihre personenbezogenen Informationen gelöscht.

Informationen können jeweils für längere Zeiträume aufbewahrt werden, wenn ein gesetzlicher oder regulatorischer Grund hierzu besteht.

Sollte Ihre Bewerbung zum Erfolg führen, können im Rahmen des Einstellungsverfahrens erfasste Informationen in Ihre Personalakte übernommen und während Ihrer Beschäftigung oder Beauftragung aufbewahrt werden.

Wenn Sie keine personenbezogenen Informationen angeben

Sie sind weder gesetzlich noch auf sonstiger Grundlage verpflichtet, während des Einstellungsverfahrens Informationen an OpenText zu übermitteln. Sollten Sie die Informationen nicht bereitstellen, sind wir jedoch gegebenenfalls nicht in der Lage, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß oder überhaupt zu bearbeiten.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Erfolgreiche Bewerber müssen sich einer Hintergrundprüfung unterziehen, falls dies im Wohnsitzland gesetzlich erforderlich ist. Sobald diese Prüfung abgeschlossen wurde, wird sie von unserem Drittdienstleister geprüft und kann basierend auf den vereinbarten Metriken automatisch als „im Einklang mit den Unternehmensstandards“ markiert werden. Ein Mitarbeiter von OpenText prüft alle Berichte, die nicht automatisch mit diesem Status versehen werden.

Rechte betroffener Personen

Gemäß Ihren örtlichen anwendbaren Gesetzen stehen Ihnen gegebenenfalls Rechte bezüglich der Nutzung Ihrer personenbezogenen Informationen zu. Sie können OpenText gemäß anwendbaren Datenschutzgesetzen zur Bereitstellung, Berichtigung, Einschränkung der Bearbeitung und/oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten auffordern.

Sie können auf die Karriereseite zugreifen, um Ihre Informationen zu aktualisieren und/oder Ihr Konto zu löschen.

Bitte richten Sie alle Fragen in Bezug auf diese Datenschutzerklärung, Ihre Rechte oder Beschwerden zu unseren Datenschutzpraktiken an den Datenschutzbeauftragten von OpenText unter der untenstehenden Adresse. Wir geben stets unser Bestes, um Ihnen zu helfen und Ihre Beschwerden zu bearbeiten; Beschwerden können jedoch auch bei der zuständigen Datenschutzbehörde im Europäischen Wirtschaftsraum (oder im Vereinigten Königreich) eingereicht werden, wozu auch die Datenschutzbehörde an Ihrem Wohnort zählt (im Vereinigten Königreich zum Beispiel wäre die Datenschutzbehörde das Information Commissioner's Office).

Einhaltung des Privacy-Shield

Die in den USA ansässigen und in der [Datenschutzerklärung](#) von OpenText im Internet aufgeführten OpenText-Unternehmen halten das vom US-Handelsministerium niedergelegte EU-US Privacy-Shield Framework und das Swiss-US Privacy-Shield Framework bezüglich der Erfassung, Nutzung und Speicherung personenbezogener Daten ein, die aus der Europäischen Union und dem Vereinigten Königreich und/oder der Schweiz in die Vereinigten Staaten übermittelt werden. OpenText hat dem Handelsministerium gegenüber zertifiziert, dass es die Grundsätze nach dem Privacy-Shield einhält. Bei Widersprüchen zwischen den Bedingungen in dieser Datenschutzrichtlinie und den Privacy-Shield-Grundsätzen haben die Privacy-Shield-Grundsätze Vorrang. Weitere Informationen zum Privacy-Shield-Programm sowie unsere Zertifizierung finden Sie auf der [Website zum Privacy-Shield](#) des US-Handelsministeriums. Für Ihre personenbezogenen Daten gelten außerdem zusätzliche Schutzmechanismen, die in der [Datenschutzerklärung](#) von OpenText im Internet unter dem Abschnitt „Zusätzliche Übermittlungen und Rechte betroffener Personen“ beschrieben sind.

OpenText hat sich der Zusammenarbeit mit dem von den EU-Datenschutzbehörden (DSA) gebildeten Gremium und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten der Schweiz verpflichtet und hält sich an die Ratschläge, die von dem Gremium und dem Datenschutzbeauftragten in Bezug auf außerhalb der EU, dem Vereinigten Königreich oder der Schweiz im Zusammenhang mit dem Arbeits-/Auftragsverhältnis übermittelte Personaldaten erteilt werden.

Datenschutzbeauftragter

opentext.com/contact

Copyright © 2020 Open Text. Alle Rechte vorbehalten. Marken im Eigentum von OpenText.

Der Datenschutzbeauftragte von OpenText kann unter DPO@opentext.com kontaktiert werden, oder per Briefpost unter:

OpenText
Datenschutzbeauftragter
Prof. E. M. Meijerslaan 1
1183 AV
Amstelveen
Niederlande

OpenText
Global Privacy & Compliance
c/o Legal Department
275 Frank Tompa Drive
Waterloo, Ontario
N2L 0A1
Kanada

OpenText kann diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit ändern. Wenn wir diese Datenschutzerklärung ändern, veröffentlichen wir an dieser Stelle die überarbeitete Version. Außerdem können wir wesentliche Änderungen auch anderweitig kommunizieren, zum Beispiel durch das Veröffentlichen eines Hinweises auf unserer Website.

Geprüft: 24. Februar 2020