

Datenschutzerklärung für Kandidaten

Einleitung

Diese Datenschutzerklärung für Kandidaten (die „Erklärung“) gilt für die Open Text Corporation und ihre Tochtergesellschaften (hier bezeichnet als „OpenText“, „wir“, „uns“, „unser“) und betrifft potenzielle, aktuelle und zukünftige Kandidaten für ein Arbeitsverhältnis bzw. eine Zusammenarbeit mit OpenText.

OpenText erhebt und verarbeitet im Zuge des Einstellungsprozesses personenbezogene Daten unserer Kandidaten. OpenText ist es sehr wichtig, bei der Datenerhebung und -nutzung sowie bei der Einhaltung der anwendbaren Datenschutzgesetze Transparenz walten zu lassen.

Diese Erklärung bildet nicht Teil eines Arbeitsvertrags oder sonstigen Dienstleistungsvertrags. Wir können diese Erklärung jederzeit aktualisieren.

Von uns erhobene Daten

OpenText erhebt und verarbeitet eine Reihe an Daten über Sie als Kandidat. Dazu gehört üblicherweise im jeweils gesetzlich zulässigen Umfang Folgendes:

- Ihr Name, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer,
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Kompetenzen, Ihrer Erfahrung und Ihrer Berufserfahrung, etwaige Behinderungen, auf die wir uns während des Einstellungsprozesses ggf. einstellen sollten, falls Sie eine Angabe dazu gemacht haben,
- Angaben zu Ihrer Arbeitserlaubnis in demjenigen Land, für das OpenText Sie als Kandidat in Erwägung zieht,
- Ihre Gehaltsvorstellung,

- Ihr Bild und Nachweise über Ihren Zutritt zum Gebäude/Gelände (einschließlich Material aus Überwachungskameras), falls Sie die Räumlichkeiten von OpenText betreten,
- Bilder oder Fotos, die Sie Ihrem Lebenslauf beigefügt oder uns anderweitig zur Verfügung gestellt haben.

Wenn Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns Angaben zu Ihrer Familie, zu einer Person, die Sie an uns verwiesen hat, oder zu sonstigen Dritten machen (z. B. als Notfallkontakte oder die Kontaktdaten der verweisenden Person), sind Sie vor der Bereitstellung dieser Informationen an uns dafür verantwortlich, die jeweiligen Personen darauf hinzuweisen, dass Sie uns ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen werden, und ihnen die Informationen aus dieser Erklärung zukommen zu lassen.

OpenText kann personenbezogene Daten hinsichtlich der Bewertung von Fähigkeiten bzw. Kompetenzen auf verschiedene Arten erheben. Beispielsweise können diese Daten im Bewerbungsformular oder in Ihrem Lebenslauf enthalten oder im Verlauf eines Gesprächs (persönlich, telefonisch oder per Video) oder durch sonstige Einstufungsaktivitäten erhoben worden sein, darunter möglicherweise auch Online-Tests.

Die Daten werden sicher an mehreren unterschiedlichen Orten aufbewahrt, z. B. in Ihren Bewerbungsunterlagen, die im System unserer Personalabteilung (HR) hinterlegt sind, sowie in weiteren IT-Systemen (einschließlich E-Mails). In einigen Fällen verbleiben die Unterlagen in Papierform möglicherweise auch in den Unterlagen der Personalabteilung.

Von Dritten erhobene Daten

OpenText erhebt möglicherweise aus personenbezogene Daten über Sie von Dritten, z. B. von Ihnen oder ehemaligen Arbeitgebern zur Verfügung gestellte Referenzen sowie Informationen von Leumundsprüfern und Daten aus einer Überprüfung des Strafregisters, falls dies im Wohnsitzland relevant und gesetzlich zulässig ist. OpenText holt mit Ihrer Zustimmung Informationen von Dritten ein, bevor Ihnen eine Stelle angeboten wird und Sie diese annehmen, und teilt Ihnen dies im Vorfeld mit.

Nutzung Ihrer Daten

OpenText verarbeitet personenbezogene Daten basierend auf mehreren gesetzlichen Grundlagen: Ihre Einwilligung, zum Zwecke der Erfüllung eines Vertrags (einschließlich der Schritte vor Abschluss des Vertrags) und/oder aufgrund eines berechtigten Interesses während des Einstellungsprozesses und zur Führung von Unterlagen zu diesem Prozess. Die Verarbeitung von Daten der Kandidaten ermöglicht OpenText die Abwicklung der Einstellungsprozesse, die Beurteilung und Bestätigung der Eignung eines Kandidaten für eine Anstellung oder Zusammenarbeit und die Entscheidung, wem ein Stellenangebot ausgesprochen werden soll. Möglicherweise muss OpenText auch Daten von Kandidaten verarbeiten, um auf rechtliche Forderungen zu reagieren bzw. sich dagegen zu verteidigen.

OpenText verarbeitet bei Kandidaten aus den USA möglicherweise besondere Kategorien personenbezogener Daten wie z. B. ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung oder religiöse bzw. Glaubensüberzeugung, die dem Office of Federal Contract Compliance Programs (OFCCP) gemeldet

werden, falls dies gesetzlich erforderlich ist. Derartige Angaben sind optional und fließen nicht in den Einstellungsentscheidungsprozess mit ein. Des Weiteren kann OpenText auch Daten darüber erheben, ob ein Kandidat eine Behinderung hat, damit für diejenigen Kandidaten, die uns über ihre Behinderung in Kenntnis gesetzt haben, entsprechende Anpassungsmaßnahmen im angemessenen Rahmen getroffen werden können.

Bei einigen Rollen ist OpenText verpflichtet, Informationen über Vorstrafen und begangene Straftaten einzuholen.

Zugriff auf Ihre Daten

Ihre Daten werden bei OpenText zu Einstellungszwecken intern weitergegeben, u. a. an Mitarbeiter der Personalabteilung und das Recruitment-Team, am Einstellungsprozess beteiligte Interviewer, Manager des Geschäftsbereichs, in dem eine Stelle zu besetzen ist, und IT-Mitarbeiter, sofern sie Zugriff auf die Daten benötigen, um ihre Aufgaben ausführen zu können. Möglicherweise arbeiten auch verbundene Unternehmen und Anbieter von OpenText in unserem Namen, wo dies zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung notwendig ist. OpenText wird Ihrer Daten nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, Ihre Bewerbung führt zu einer Einstellung oder Zusammenarbeit und Ihnen wird ein entsprechendes Angebot gemacht oder es ist aus anderen Gründen gesetzlich erforderlich.

Falls gesetzlich erforderlich, geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter. Dazu können z. B. Antworten auf Anfragen von öffentlichen oder Regierungsbehörden zählen, die OpenText Anordnungen geben können oder die gerichtlich für das Unternehmen zuständig sind, oder die Kooperation mit den Strafverfolgungsbehörden. In einigen Fällen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter, um die Rechte und das Eigentum von uns, unseren verbundenen Unternehmen, Ihnen und anderen zu schützen. Möglicherweise geben wir Ihre personenbezogenen Daten noch an weitere Dritte wie Fachberater, z. b. Banken, Versicherungen, Wirtschaftsprüfer, Rechtsberater und Buchhalter, weiter.

Zudem können wir Ihre personenbezogenen Daten auch im Falle einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Venture, einer Abtretung, einer Übertragung oder sonstiger Veräußerung aller oder Teile unserer Geschäfte, unseres Vermögens oder unseres Grundkapitals an Dritte weitergeben (einschließlich in Verbindung mit Insolvenz- oder ähnlichen Verfahren).

Weitergabe Ihrer Daten

OpenText gibt personenbezogene Daten möglicherweise an seine verbundenen Unternehmen und an Anbieter weiter, die in unserem Auftrag handeln, wo dies zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung notwendig ist. OpenText, seine verbundenen Unternehmen und/oder die Anbieter sind möglicherweise in anderen Ländern als Ihrem Wohnsitzland ansässig. Die Übermittlung in andere Länder erfolgt unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen (sofern anwendbar). Dazu können auch ein Angemessenheitsbeschluss oder geeignete Garantien erforderlich sein. Im Zuge der geeigneten Garantien kann es erforderlich sein, dass OpenText und Dritte sich den Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission (EU-Modellklauseln) verpflichten.

Schutz Ihrer Daten

OpenText unterhält technische und organisatorische Maßnahmen zur Sicherstellung der Verfügbarkeit, Integrität und Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten. Darüber hinaus schützen wir Personen und Vermögenswerte durch physische und logische Zugangskontrollsysteme als Teil eines übergreifenden Maßnahmenpakets zur Einhaltung von Sicherheitsstandards und vertraglichen Verpflichtungen.

Aufbewahrungsdauer Ihrer Daten

Wenn Ihre Bewerbung auf eine Stelle oder für eine Zusammenarbeit nicht erfolgreich sein sollte, behält OpenText Ihre Daten in der Regel für eine Dauer von 12 Monaten nach Beendigung des entsprechenden Einstellungsprozesses in seinen Unterlagen. Wenn Sie zustimmen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren dürfen, behalten wir diese für 12 weitere Monate, damit wir Sie bei zukünftigen Einstellungen oder Möglichkeiten zur Zusammenarbeit wieder berücksichtigen können. Am Ende dieses Zeitraums werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

In jedem Fall können wir personenbezogene Daten auch länger behalten, falls die gesetzliche oder ordnungspolitische Notwendigkeit besteht.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die im Rahmen des Einstellungsprozesses erhobenen Daten in Ihre Personalakte überführt und dort für die Dauer Ihrer Anstellung oder Zusammenarbeit aufbewahrt.

Keine Angabe personenbezogener Daten

Es besteht keine gesetzliche oder sonstige Verpflichtung für Sie, OpenText während des Einstellungsprozesses Daten zur Verfügung zu stellen. Allerdings können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht oder nicht ordnungsgemäß bearbeiten, wenn Sie uns diese Daten nicht zur Verfügung stellen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Erfolgreiche Kandidaten müssen sich einer Leumundsprüfung unterziehen, wenn dies in ihrem Wohnsitzland gesetzlich zulässig ist. Nach Abschluss dieser Prüfung wird diese durch einen Drittanbieter überprüft und kann automatisch als „entspricht den Unternehmensstandard“ gekennzeichnet werden, wenn sie die vereinbarten Kriterien erfüllt. Jeder Bericht, dem nicht automatisch dieser Status zugewiesen wird, wird im Folgenden durch einen OpenText-Mitarbeiter einzeln überprüft.

Rechte der betroffenen Person

Ihre örtliche Gesetzgebung sieht möglicherweise gewisse Rechte hinsichtlich der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten vor. Sie können von OpenText gemäß den geltenden

datenschutzrechtlichen Bestimmungen das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Einschränkung und/oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten einfordern.

Auf der Website zum Thema Karriere können Sie Ihre Daten aktualisieren und/oder Ihr Konto löschen.

Wenden Sie sich bei allen Fragen zu dieser Erklärung oder Ihren Rechten oder bei Beschwerden hinsichtlich unserer Datenschutzpraktiken unter der/den folgende(n) Adresse(n) an den OpenText-Datenschutzbeauftragten. Wir bemühen uns zwar stets, Ihre Beschwerde selbst zu bearbeiten und zu klären, aber möglicherweise wird sie dennoch an die örtliche Datenschutzbehörde weitergeleitet.

Datenschutzbeauftragter

Sie erreichen den OpenText-Datenschutzbeauftragte unter DPO@opentext.com oder auf dem Postweg unter:

OpenText
Datenschutzbeauftragter
Prof. E. M. Meijerslaan 1 1183 AV
Amstelveen
Niederlande

OpenText
Globaler Datenschutz & Compliance
c/o Legal Department
275 Frank Tompa
Drive Waterloo, Ontario
N2L 0A1
Kanada

OpenText kann diese Erklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren. Wenn wir diese Erklärung überarbeiten, wird die überarbeitete Fassung hier zur Verfügung gestellt. Möglicherweise weisen wir auch auf anderem Wege auf wesentliche Änderungen hin, z. B. durch Posten eines Hinweises auf unserer Website.

Letzte Überarbeitung: Juni 2022

About OpenText

OpenText enables the digital world, creating a better way for organizations to work with information, on-premises or in the cloud. For more information about OpenText (NASDAQ/TSX: OTEX), visit opentext.com.

Connect with us:

[OpenText CEO Mark Barrenechea's blog](#)

[Twitter](#) | [LinkedIn](#)